



REFERENZSCHREIBEN

Name des Bewerbers: _____

Datum: _____

Bewerbung als Mitarbeiter: () Ja () Nein

Herzliche Grüße! Der oben genannte Bewerber hat sich für einen Missionseinsatz mit GLOBE Europe e.V. beworben und Sie zum Schreiben einer Referenz ausgewählt. Wir möchten Ihnen herzlich für Ihre Bereitschaft danken, dieses Schreiben auszufüllen und möglichst bald direkt an folgende Adresse zurückzuschicken:

Johannes & Esther Baumann

Stichwort: Referenz

Lauestr. 11

33613 Bielefeld

Ihre Einschätzungen sind für uns eine große Hilfe den Bewerber besser kennen zu lernen.

Name des Referenz-Schreibers: _____

Gemeindefunktion: _____

Gemeinde: _____

Telefonnummer: _____

Email: _____

1. In welchem Verhältnis stehen Sie zu dem Bewerber? Wie lange kennen sie sich?

2. Wie würden Sie die Beziehung des Bewerbers zu Gott beschreiben?

3. Wie erleben Sie den Bewerber in der Gemeinde? In welchen Bereichen bringt er/sie sich ein?

4. Welche natürlichen Stärken und Schwächen sehen Sie bei dem Bewerber?

5. Gibt es irgendwelche geistlichen Gaben, die Sie bei dem Bewerber beobachtet haben?

6. Lebt der Bewerber einen christlichen Lebensstil?

7. Bitte kreuzen Sie die entsprechenden Rubriken an

Grundhaltung: positiv kommt drauf an oft launisch

Pünktlichkeit: immer meistens selten

Leitungsgabe: ausgeprägt Ansatzweise nicht beobachtet

Hilfsbereitschaft: fast immer gegebenenfalls eher nicht

Dienstbereitschaft: fast immer gegebenenfalls eher nicht

Unter Stress: bleibt ruhig wird launisch aggressiv

Verantwortungsbewusstsein: ausgeprägt in der Regel eher schwach

8. Können Sie den Bewerber für einen Kurzzeitmissionseinsatz empfehlen?

Ja Ja mit Einschränkung Nein

Bitte erläutern Sie ihre Antwort:

9. Gibt es etwas, was wir bei der Entscheidung den Bewerber für einen Einsatz zuzulassen berücksichtigen sollten, jedoch in den vorhergegangenen Fragen nicht behandelt wurde?

Die nachfolgenden Fragen sind nur zu beantworten, wenn der Bewerber sich als Mitarbeiter bewirbt?

10. Hat der Bewerber in Ihrer Gemeinde schon Leitungsfunktionen wahrgenommen? Wenn ja welche und was haben Sie an seinem Leitungsstil beobachtet?

11. Ist der Bewerber Ihrer Meinung nach dazu geeignet eine Kleingruppe oder sogar ein Einsatzteam junger Leute in einem Team von drei Personen zu leiten? Welche Bedenken hätten Sie?

12. Wie ist der Umgang des Bewerbers mit dem anderen Geschlecht?

13. Sonstiger Kommentar

Unterschrift

Datum